

ние которых характеризуется как асоциальное, и принятие к ним в установленном порядке мер, предусмотренных законодательством.

Список основных источников

1. Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 31 мая 2003 г., № 200-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2017.

2. Статистика [Электронный ресурс] // Министерство внутренних дел Республики Беларусь. — Режим доступа: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=13961>. — Дата доступа: 08.05.2017.

УДК 342.9

*О. В. Шумянцева, факультет милиции
Научный руководитель: В. В. Трифионов,
заместитель заведующего кафедрой прикладной
физической и тактико-специальной подготовки
Могилевского института МВД,
кандидат биологических наук, доцент*

АНАЛИЗ ПРИЧИН, ВЛИЯЮЩИХ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ СОТРУДНИКАМИ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ МЕР СИЛОВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел (ОВД) часто протекает в экстремальных условиях, в которых сотрудники вынуждены прибегать к применению мер административного пресечения, в частности физической силы и боевых приемов борьбы. Ситуации, возникающие при применении мер административного пресечения, характеризуются сильным нервным и эмоциональным напряжением и вызывают стрессовые состояния [1]. Действия в этих ситуациях требуют от сотрудников кроме хорошей физической, психофизиологической подготовки еще и хорошего знания норм права.

В связи с этим цель нашего исследования — выяснить причины, которые отрицательно влияют на эффективность применения мер силового воздействия.

Для достижения поставленной цели проводилось анкетирование среди действующих сотрудников мужского пола, находившихся на курсах повышения квалификации, на базе Могилевского института МВД, относящихся к блоку

милиции общественной безопасности — подразделений дорожно-патрульной службы Государственной автомобильной инспекции (ДПС ГАИ); участковых инспекторов милиции (УИМ); строевых подразделений патрульно-постовой службы милиции (ППСМ).

При анкетировании сотрудники при ответе на вопрос: «Что, по Вашему мнению, не позволяет сотрудникам ОВД в достаточной степени эффективно применять специальные меры принуждения (силового воздействия)?» — указали 6 основных причин:

- несоответствие законодательства;
- недостаточная правовая подготовка правоприменителей;
- низкий уровень навыко-двигательной подготовки;
- низкий уровень тактической подготовки;
- низкий уровень психологической подготовки;
- недостаточный уровень подготовки к действиям в экстремальных ситуациях.

ситуациях.

В дальнейшем респондентам предлагалось определить степень значимости (в большей, средней, меньшей степени) каждой из шести указанных причин, влияющих на реализацию мер принуждения.

В результате анкетирования удалось определить значимость каждой причины, влияющей на эффективность применения мер силового воздействия.

86,6 % опрошенных сотрудников в средней и большей степени ситуации применения мер силового воздействия относят к экстремальным, 67,8 % сотрудников в меньшей и средней степени — к стрессовым.

Приведенные выше результаты анкетирования показывают, что практически все (86,6 %) опрошенные сотрудники сталкивались в своей деятельности с экстремальными ситуациями и испытывали трудности теоретического или практического характера при их разрешении. При этом причине «недостаточный уровень подготовки к действиям в экстремальных ситуациях» 45,6 % опрошенных сотрудников придают среднюю значимость; 31,1 % — большую значимость и 23,3 % — меньшую значимость. Минимальное значение данной причине придают 23,3 % опрошенных сотрудников.

Необходимо отметить, что экстремальная ситуация — это ситуация, которая требует максимального напряжения как физических, так и психологических сил, и является стрессом для организма.

Подготовка сотрудника к действиям в экстремальных ситуациях состоит из нескольких компонентов: физической, тактико-специальной, огневой, медицинской, а также психологической подготовки. Важно отметить, что психологическая подготовка играет большое значение, особенно в ситуациях, характе-

ризующихся сильным нервным и эмоциональным напряжением, сопровождающим стрессовое состояние [2].

С данным заключением согласуются результаты анализа ответов сотрудников на вопрос: «Что, по Вашему мнению, не позволяет сотрудникам ОВД в достаточной степени эффективно применять специальные меры принуждения (силового воздействия)?». 46,7 % опрошенных сотрудников придают среднюю значимость влиянию уровня психологической подготовки на успешность применения мер административного пресечения, 21,1 % — большую степень значимости, а 32,2 % — меньшую степень значимости.

Существующие в законодательстве нормы, так называемые коллизии, а также общественные отношения, которые вообще не регулируются нормами права, именуемые пробелами, также оказывают отрицательное влияние на применение физической силы. Коллизии и пробелы создают ситуации, когда сотрудники не могут определить правильный порядок действий при разрешении стрессовых ситуаций, возникающих при применении мер административного принуждения.

Так, в частности на несоответствие законодательства как причину, отрицательно влияющую на эффективность применения мер административного принуждения, в большей степени указали 22,2 % опрошенных сотрудников. В средней степени данный показатель составил 46,7 %, а в меньшей — 31,3 %.

Теоретические знания сотрудников органов внутренних дел также оказывают определенное влияние на эффективность применения силового воздействия в отношении правонарушителя, так как это связано с основополагающим принципом деятельности органов внутренних дел, именуемым законность [3]. Порядок применения физической силы регламентируется Законом Республики Беларусь «Об органах внутренних дел Республики Беларусь».

В связи с этим недостаточной правовой подготовке правоприменителей как причине неэффективного применения физического воздействия в большей степени придают значение 13,3 % респондентов. На значение средней степени влияния данной причины указало 60,0 %, а в меньшей степени — 25,6 % опрошенных сотрудников.

Физическая подготовка при выполнении боевых приемов борьбы — один из основных элементов профессиональной подготовки сотрудников МОБ МВД. В связи с этим большую степень значимости отрицательного влияния низкого уровня навыко-двигательной подготовки придают 18,9 % опрошенных сотрудников, среднюю степень значимости — 52,2 %; меньшую степень — 28,9 % респондентов.

Тактическая подготовка сотрудников ОВД — непрерывный процесс обучения, направленный на повышение профессиональных знаний, формирование

умений и навыков, необходимых для определения линии поведения и методов действий в сложных ситуациях оперативно-служебной деятельности [4]. Данная подготовка является важнейшим компонентом профессионального мастерства сотрудников органов внутренних дел и приобретает особую значимость при возникновении экстремальных ситуаций в повседневной деятельности.

По результатам анкетирования степень значимости уровня тактической подготовки, влияющего на эффективность применения физической силы, распределилась следующим образом. Большая степень значимости — 11,1 %, опрошенных сотрудников; показатель средней степени значимости составил 61,1 %, меньшей степени — 23,3%.

Список основных источников

1. Бодров, В. А. Психологический стресс: развитие и преодоление / В. А. Бодров. — М. : ПЕР СЭ, 2006. — 528 с.
2. Дашкова, С. В. Экстремальная ситуация как ресурс развития личности / С. В. Дашкова // Личность, семья и общество: вопросы педагогики и психологии : сб. ст. по материалам XLIII междунар. науч.-практ. конф / СибАК. — Новосибирск, 2014. — № 8 (43).
3. Лозгачева, О. В. Формирование стрессоустойчивости на этапе профессионализации: на примере юридического вуза : дис. ... канд. психолог. наук : 19.00.03 / О. В. Лозгачева. — Екатеринбург, 2004. — 222 л.
4. Войнов, П. Н. Тактическая подготовка сотрудников ОВД к действиям в экстремальных ситуациях: проблемы и пути совершенствования / П. Н. Войнов, Н. Б. Кутергин, А. А. Пойдунов // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. — 2015. — № 3–2. — С. 75–77.